УТВЕРЖДЕН протоколом комиссии по противодействию коррупции ГНУ «Институт математики НАН Беларуси» 03.01.2024

## ПЛАН мероприятий по противодействию коррупции ГНУ «Институт математики НАН Беларуси» на 2024 год

No	Наименование мероприятий	Срок	Исполнители	Контроль
<u>π/π</u> 1	Обеспечить систематический контроль: за сохранностью и целевым использованием объектов основных средств, иного имущества, находящегося в хозяйственном ведении института; за правильностью сдачи в аренду свободных площадей, находящихся в ведении института; за соблюдением арендаторами условий договоров аренды в целях выявления фактов использования имущества, не передававшегося в аренду, неполного или несвоевременного перечисления арендной платы и других нарушений и условий, им способствовавшим, в том числе фактов вступления представителей арендаторов в противоправный сговор с работниками организаций.		Члены антикоррупцио нной комиссии	Директор института
2	По результатам инвентаризации проводить анализ возникновения недостачи, хищения и других потерь и денежных средств. По каждому факту причинения институту материального ущерба (имущественного вреда) рассматривать вопрос о взыскании ущерба (вреда) с виновных лиц. Факты освобождения работников от материальной ответственности за причиненный предприятию ущерб (вред) рассматривать на заседании антикоррупционной комиссии для установления отсутствия злоупотреблений при принятии соответствующих решений.		Заместитель председателя антикоррупцио нной комиссии	Директор института
	В случае осуществления институтом государственных закупок товаров и оборудования для формирования и пополнения резервного фонда на 2024 год, обеспечить контроль за соблюдением установленного законодательством порядка осуществления процедур закупок, недопущением оказания неправомерного предпочтения интересам отдельных участников или предоставления им необоснованных льгот и привилегий.		Заместитель председателя антикоррупцио нной комиссии	Директор института

4 Проводить систематический анализ закупок в	постоянно	Члены	Зам.
целях:		антикоррупцио	председателя
контроля за заключением экономически		нной комиссии	антикоррупци
выгодных договоров;			нной комиссии
исключения фактов необоснованного и			
недобросовестного участия в этой деятельности			
посреднических структур;			
совершенствования правового регулирования			
порядка осуществления закупок для устранения причин			
и условий, способствующих коррупции в закупках.			
При выявленных нарушениях результаты			
рассматривать на заседании комиссии по			
противодействию коррупции.			
		П	2
5 Проводить систематический анализ состояния		Председатель	Заместитель
дебиторской задолженности, направленный на		антикоррупцио	председателя
предупреждение перерастания ее в проблемную ко		нной комиссии	антикоррупци
взысканию.			нной комисси
По каждому факту возникновения дебиторской			
задолженности, просроченной свыше 1 года, проводить			
проверку для установления причин и условий, которые			
способствовали ее возникновению.			
Каждый факт возникновения проблемной			
дебиторской задолженности до ее списания			
рассматривать на заседании антикоррупционной			
комиссии для установления, не связано ли			
возникновение такой задолженности с			
коррупционными и иными злоупотреблениями			
работников института.			
i -	постоянно	Заместитель	Директор
	постоянно	председателя	института
эффективности командировок, подлинности		антикоррупцио	miciniyia
документов, представленных командированными		нной комиссии	
лицами после возвращения из командировок и		нной комиссии	
подтверждающих произведенные ими расходы.			
7 Систематически анализировать соблюдение	постоянно	Члены	Директор
сроков выполнение договоров с зарубежными		комиссии	института
сроков выполнение договоров с зарубежными		комиссии	института
заказчиками			
заказчиками 8 При аттестации должностных лиц института		Члены	Директор
заказчиками  8 При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с	постоянно	Члены аттестационной	Директор
заказчиками 8 При аттестации должностных лиц института	постоянно	Члены	Директор
заказчиками  В При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с	постоянно	Члены аттестационной	Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований	постоянно	Члены аттестационной	Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы	постоянно	Члены аттестационной комиссии	Директор института
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий	Директор института Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по	Директор института
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий	Директор института Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по	Директор института Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств лиц, зачисляемых в такой резерв.	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по	Директор института Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по	Директор института Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств лиц, зачисляемых в такой резерв.  Не допускать предоставления необоснованных	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по	Директор института Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств лиц, зачисляемых в такой резерв.  Не допускать предоставления необоснованных привилегий при назначении на должности, по которым	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по	Директор института Директор
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств лиц, зачисляемых в такой резерв.  Не допускать предоставления необоснованных привилегий при назначении на должности, по которым создан резерв.	постоянно	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по кадрам	Директор института Директор института
заказчиками  При аттестации должностных лиц института включать вопросы законодательства в сфере борьбы с коррупцией, о работе с обращениями граждан, об ответственности за нарушение требований законодательства, регулирующего данные вопросы  Принимать меры по совершенствованию порядка формирования резерва кадров для занятия руководящих должностей, форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств лиц, зачисляемых в такой резерв.  Не допускать предоставления необоснованных привилегий при назначении на должности, по которым	ОННКОТООП	Члены аттестационной комиссии Ведущий специалист по	Директор института Директор

законодательства о борьбе с коррупцией			
11 Практиковать проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка	1 раз в квартал	Ведущий специалист по кадрам	Заместитель председателя антикоррупцио нной комиссии
12 Проводить профилактические беседы по противодействию коррупции, информирование сотрудников института о ходе реализации антикоррупционной политики в Республике Беларусь, фактах выявленных коррупционных правонарушений и об ответственности за такие правонарушения.  Проводить разъяснительную работу с сотрудниками о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	1 раз в квартал	Члены комиссии по противодействи ю коррупции	Заместитель председателя антикоррупцио нной комиссии
13 Осуществлять постоянный мониторинг сообщений об установлении фактов коррупции в средствах массовой информации. Результаты рассматривать на заседаниях антикоррупционных комиссий.	постоянно	Члены комиссии по противодействи ю коррупции	Заместитель председателя антикоррупцио нной комиссии
14 Вести учет совершенных работниками института коррупционных преступлений, иных коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции.  Сведения о совершенных работниками организации коррупционных преступлениях, иных коррупционных правонарушениях и правонарушениях, направлять в комиссию Президиума по противодействию коррупции незамедлительно после выявления таких правонарушений, либо получения информации об их выявлении из уполномоченных государственных органов.	ПОСТОЯННО	Председатель антикоррупцио нной комиссии	Директор института